

Oggetto: **Detassazione 2016 – procedure per il deposito dei contratti - decreto ministeriale 25 marzo 2016 (Gazzetta ufficiale 14 maggio 2016, n. 112)**

È stato pubblicato il decreto che disciplina la tassazione agevolata dei premi di risultato e della partecipazione agli utili di impresa (cfr. nostra circolare di aprile 2016).

Al riguardo, il Ministero del lavoro – attraverso il proprio sito internet www.lavoro.gov.it - ha reso noto che è attiva la procedura telematica per il deposito dei contratti aziendali e territoriali di secondo livello, necessario per poter usufruire della tassazione agevolata sull'erogazione dei premi di risultato.

Per avviare la procedura è necessario compilare il modello telematico, indicando i dati del datore di lavoro, il numero dei lavoratori coinvolti e gli indicatori dei parametri prefissati, e allegare il contratto aziendale o territoriale.

È possibile effettuare l'accesso al modello telematico direttamente dal sito del ministero al seguente indirizzo: <http://www.lavoro.gov.it/notizie/pagine/detassazione-online-la-procedura-per-il-deposito-telematico.aspx/>, cliccando <<accedi alla procedura>>.

Il termine per effettuare l'invio, nel caso di accordi sottoscritti nel 2015, è il 15 giugno 2016.

Il Dott. Angelo Candido, presente stamane sul territorio del Verbano Cusio Ossola, ci ha informati che è prossima ad uscire una circolare ministeriale che chiarirà maggiormente le procedure. Nel frattempo abbiamo chiesto un'anticipazione sulla compilazione del modulo da parte delle imprese, per agevolare l'inoltro telematico, così come da allegato.

- **ALLEGATA MODULISTICA COME FAC SIMILE DI COMPILAZIONE UNITAMENTE A CONTRATTO INTEGRATIVO SECONDO LIVELLO VCO VALIDO FINO AL 31/12/2015 DA INVIARE DEBITAMENTE COMPILATA, TRAMITE LA PROCEDURA ON LINE**

Monitoraggio Contratti Aziendali e Territoriali (Art.1, co.188, L.28/12/2015 N.208)

Sezione 1 – Datore di Lavoro

Codice Fiscale *

Sezione 2 – Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data di sottoscrizione

25-06-2012

DTL *

VERBANO COSIO OSSOLA

Anni di validità (barrare quali) 2015 2016 2017 2018 2019

Sezione 3 – Beneficiari

Totale Lavoratori *

Sezione 4 – Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio *

260

Sezione 5 – OBIETTIVI

Produttività

Redditività

Qualità

Efficienza

Innovazione

Sezione 6 – INDICATORI PREVISTI NEL CONTRATTO

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro
- 10) Lavoro agile (smart working)

- 11) Modifiche ai regimi di orario
- 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
- 13) Riduzione assenteismo
- 14) n. brevetti depositati
- 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- 16) Riduzione dei consumi energetici
- 17) Riduzione numero infortuni
- 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
- 19) Riduzione tempi di commessa
- 20) Altro (indicare) TASSO MEDIO OCCUPAZIONE CAMERE

Sezione 7 – Misure

Il contratto prevede:

- Welfare aziendale
- Piano di partecipazione

Sezione 8 – Contratto

File Contratto *

COPIA PDF FIRMATO DALLI PARTI

Seleziona

Sezione 9 – Autodichiarazione

Ai sensi dell'Art....., il sottoscritto, in qualità di Dell'azienda Dichiaro che il contratto collettivo inviato tramite pec alla DTL è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art.1, commi 182-189, della Legge 28/12/2015, n.208 e del DM.....



* Obbligatorio