

# Il nuovo CCNL Turismo (accordo 18 gennaio 2014)



#ccnlturismo2014 @federalberghi @ccnlturismo

# 15 mesi di trattative



- le tappe del confronto
  - piattaforme presentate ad ottobre 2012
  - documento delle organizzazioni imprenditoriali a febbraio 2013
  - 17 sessioni negoziali
  
- costante raccordo con il sistema
  - 63 membri della Commissione Sindacale
  - 12 riunioni del Consiglio Direttivo e della Giunta Esecutiva
  - 7 circolari sull'avanzamento della trattativa

# i nostri obiettivi



- contenimento delle dinamiche di costo
- recupero di efficienza/produttività
- semplificazione della struttura del CCNL



# contenuti principali dell'accordo

- politiche di sviluppo
- assunzioni flessibili
- flessibilità dell'orario di lavoro
- appalto di servizi
- salario
- assistenza sanitaria
- secondo livello di contrattazione
- bilateralità
- Expo 2015



# politiche di sviluppo

- incentivi per la riqualificazione dell'offerta
- destagionalizzazione
- pressione fiscale
- contrasto all'abusivismo
- riduzione del cuneo fiscale e contributivo



# assunzioni flessibili

- contratti a termine 
  - a-causali
  - stop and go
- apprendistato 
  - revisione degli obblighi formativi
- periodo di prova
  - allungamento a 14 giorni per i contratti a termine / aziende di stagione



# appalto di servizi

- estensione della procedura
  - in aziende con più di 15 dipendenti
  - assistenza delle associazioni territoriali
  - anche per servizi diversi rispetto alla pulizia delle camere
- commissione paritetica
  - esame delle novità legislative
  - esclusione responsabilità solidale



# durata dell'orario

- orario normale 40 h alla settimana
  - max 12,5 ore in un giorno (24h meno 11h meno 30')
  - max 87,5 ore in una settimana (12,5h x 7gg)
  - max 150 ore in 14 giorni (12,5h x 12 gg)
  - max 48 ore settimanali medie in 6 mesi (elevabili a 12)
- 
- le sanzioni sull'orario di lavoro sono **duplicate**
    - dal 24 dicembre 2013
    - si può arrivare a **10.000 euro**

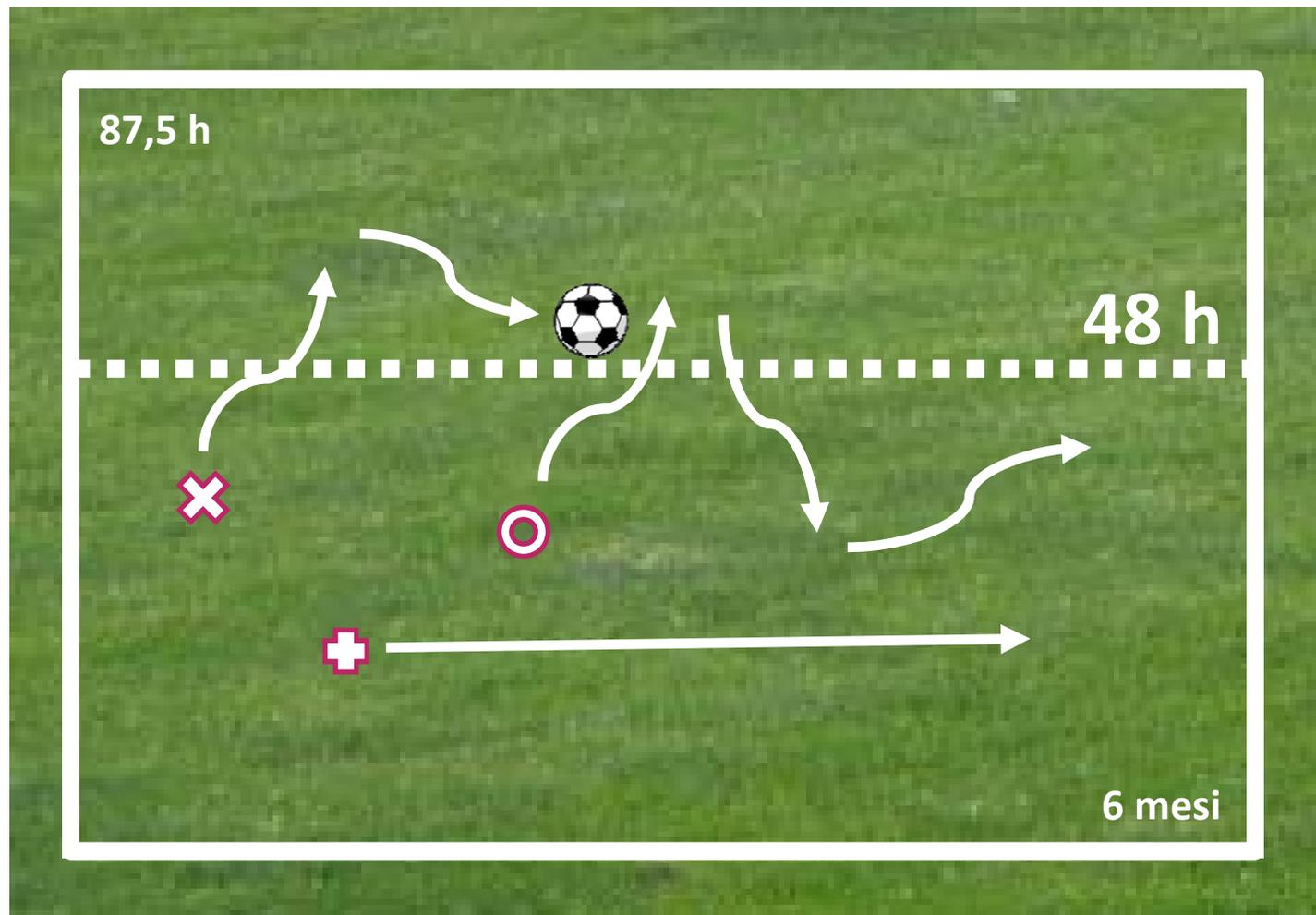


# durata massima dell'orario

*media 48 h settimanali, su 6 mesi, limite di 87,5 h per singola settimana*



FEDERALBERGHI  
Federazione delle Associazioni  
Italiane Alberghi e Turismo

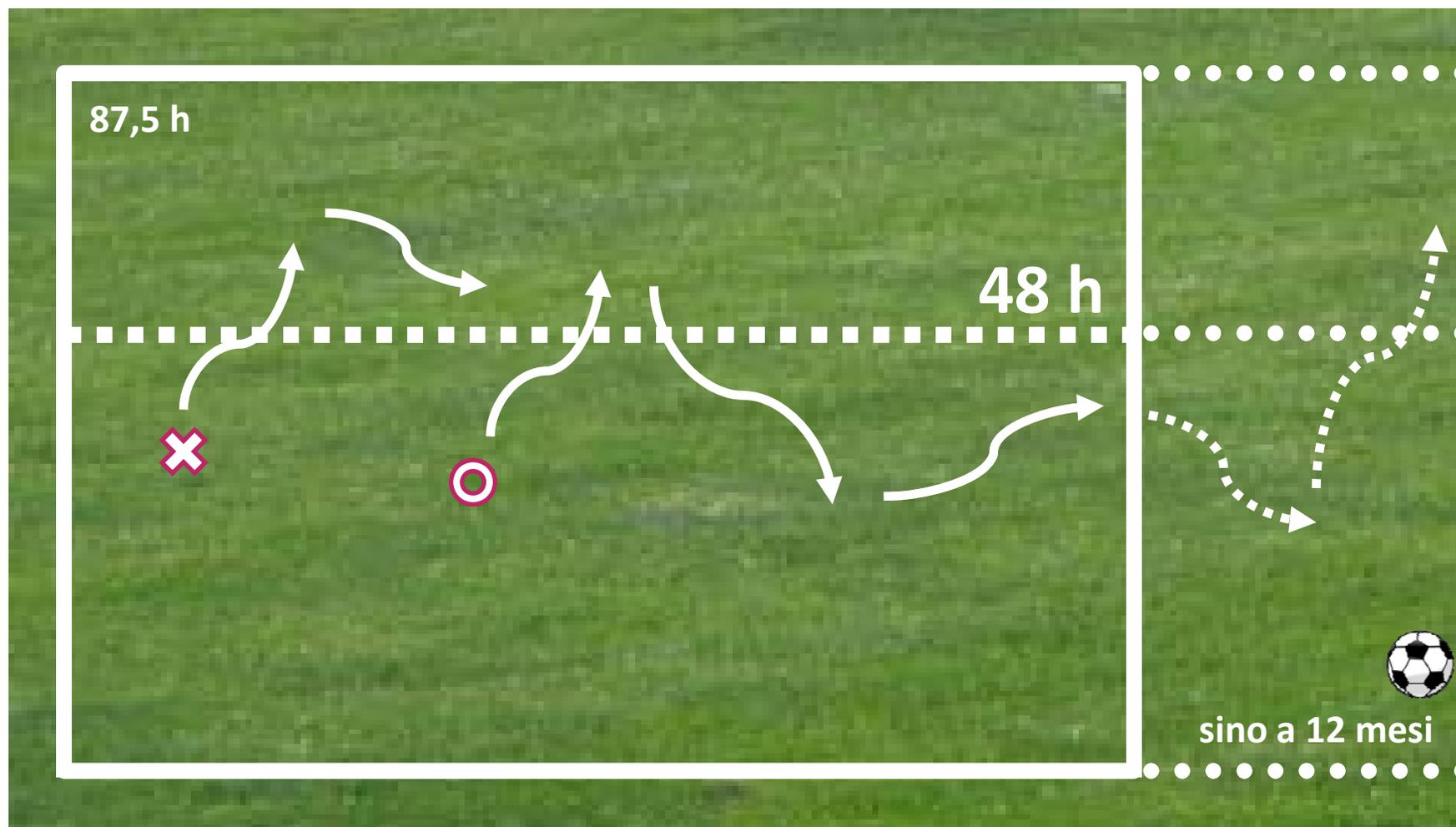


# il campo di giuoco si può ampliare

media di 48 h settimanali, su 12 mesi, limite di 87,5 h per singola settimana



FEDERALBERGHI  
Federazione delle Associazioni  
Italiane Alberghi e Turismo



# orario medio

- **si cambia metodo**
  - dall'eccezione alla regola
  - dalla programmazione al consuntivo
- settimane con più di 40 ore, con paga normale
  - recupero entro 8 settimane successive
  - oppure si paga la maggiorazione e si incrementa il monte ore di permessi
- settimane con meno di 40 ore, con paga normale
  - recupero entro 13 settimane successive
  - oppure si riduce il monte ore di permessi (max 72/64 h)



# elementi economici

- **17,60 euro lordi** al IV livello da febbraio 2014
  - aumento complessivo di 88,00 euro in **5 tranche** 
  - febbraio e ottobre 2014, aprile e ottobre 2015, aprile 2016
  - trattenuta vitto e alloggio: aumenta di 11 euro netti mensili
- scadenza: 31 agosto 2016
  - **40 mesi anziché 36**
- maggio 2013 – gennaio 2014
  - no arretrati
  - no una tantum



# benchmark



FEDERALBERGHI  
Federazione delle Associazioni  
alpine Alberghi e Turismo



- negli altri settori produttivi
  - negli ultimi 24 mesi, 34 accordi di rinnovo
  - aumenti di importo compreso **tra 100 e 170 euro**
- imprese del turismo senza rinnovo contrattuale
  - non beneficiano dei nuovi istituti contrattuali
- imprese del turismo senza contratto (recesso)
  - non beneficiano di nessun istituto contrattuale
- clausola di salvaguardia
  - eventuali accordi migliorativi si applicano automaticamente anche ai soci di Federalberghi

# assistenza sanitaria integrativa



- si introduce un contributo a carico del lavoratore
  - 1 euro mensile da luglio 2014
  - 2 euro mensili da luglio 2015
  - versamento cumulativo, trattenuta mensile
- immutato il contributo a carico azienda
- impegno ad intervenire anche in relazione ai quadri



# secondo livello di contrattazione

- conferma dell'impianto esistente
  - elemento di garanzia 140 euro in due anni
- possibilità di non erogare il premio in presenza di difficoltà economico produttive
- strumenti per il sistema
  - manuale, seminari
  - redazione testi / revisione testi
  - assistenza ai negoziati



## cosa accade se ...

- a fronte del prolungamento o aggravamento della crisi, è possibile:
  - definire interventi per fronteggiare la situazione economica
  - concordare differenti modulazioni delle tranche contrattuali
  - non erogare il salario variabile
- monitoraggio periodico 
  - a cura del centro studi Federalberghi



# fondi di solidarietà

- i settori non coperti dalla cassa integrazione
  - devono costituire un proprio fondo entro il 31 marzo 2014
  - per le aziende con più di 15 dipendenti
- in alternativa
  - confluenza nel fondo residuale pubblico
  - aliquota 0,50%
- il negoziato prosegue
  - assicurare prestazioni coerenti con le esigenze del settore
  - contenere gli oneri

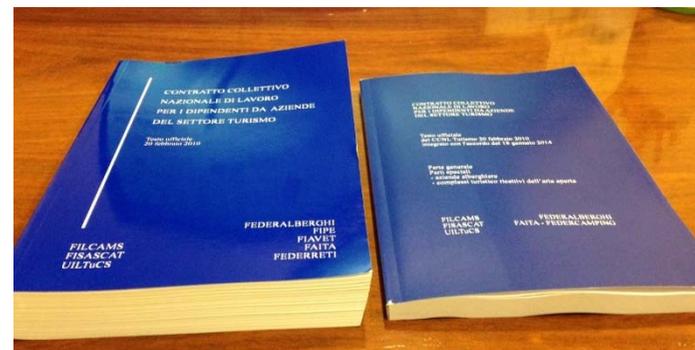


# NO all'abusivismo

- sfera di applicazione
  - il CCNL si applica anche a B&B, Ostelli e Affittacamere
- riduzione aziende minori
  - le riduzioni non si applicano a B&B, Ostelli e Affittacamere
- richiesta congiunta al Governo
  - stesso mercato, stesse regole!
  - maggiori controlli

# semplice ed accessibile

- non solo
  - singole norme **più semplici**
- ma anche
  - un testo complessivamente **più leggibile**
- ad esempio
  - struttura contrattuale più snella
  - tabelle salariali omnicomprensive
  - testo del CCNL su tablet e smartphone



# Nutrire il Pianeta

## Energia per la Vita

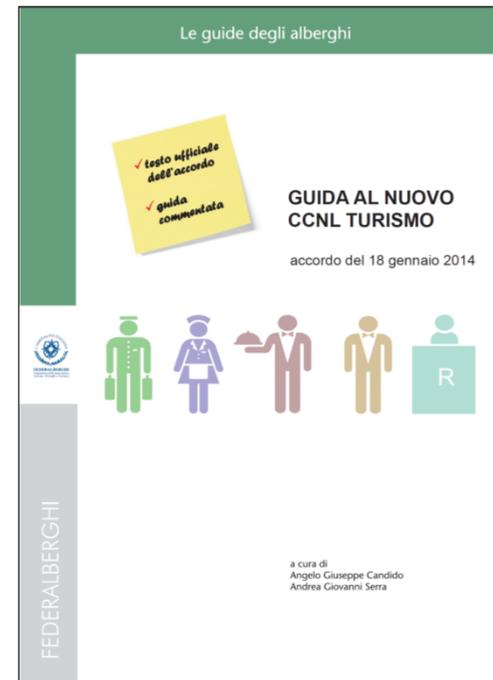


- 27,5 mln di presenze
  - allestitori, espositori, visitatori
  - non solo nell'area dell'expo
  - non solo durante la manifestazione
- cooperare per il successo della manifestazione
- trasmettere all'estero l'immagine di un'Italia moderna, efficiente ed ospitale
- procedure sindacali di "raffreddamento"



# strumenti per il sistema

- circolari di commento
- Guida al nuovo CCNL Turismo
- assistenza tecnica
- roadshow 





FEDERALBERGHI  
Federazione delle Associazioni  
Italiane Alberghi e Turismo

**Grazie per l'attenzione!**